



## PROGRAMME DE FORMATION DANS LE CADRE DE LA MISE À JOUR DU GUIDE

### « FACE AUX VIOLENCES ET AUX DISCRIMINATIONS : ACCOMPAGNER LES FEMMES ISSUES DES IMMIGRATIONS »

ADRIC 2019-2020

#### PUBLIC :

Acteurs et actrices parisien-ne-s associatifs et institutionnels qui œuvrent à différents niveaux auprès des femmes issues des immigrations.

#### DURÉE :

1 journée.

#### OBJECTIFS :

Cette formation aura pour **objectifs principaux** de permettre aux participant-e-s de :

- Mieux décoder la réalité complexe du cumul et du continuum des discriminations et des violences dont sont victimes les femmes issues des immigrations et qui impliquent notamment les aspects liés à l'origine et au sexe ;
- Découvrir les principes de la démarche interculturelle pour une meilleure gestion des interactions avec les femmes victimes de violences et de discriminations ;
- Identifier des pistes d'action et découvrir des outils, dont le guide « *Face aux violences et aux discriminations : accompagner les femmes issues des immigrations* » et son site internet, pour améliorer les pratiques d'accueil et d'accompagnement.

#### AXES DE CONTENU :

A partir d'un travail interactif portant sur les questionnements des stagiaires et des exemples concrets, le contenu de la session s'articulera selon les axes suivants :

##### Matin :

- Approche globale des phénomènes de cumuls des discriminations auxquels peuvent être exposées les femmes issues des immigrations : racisme, sexisme, discriminations liées au milieu social, à l'âge, à l'orientation sexuelle, etc.
- Analyse des situations des femmes issues des immigrations face aux doubles-violences et des facteurs aggravant leur vulnérabilité et limitant leur accès aux droits et à l'autonomie : précarité administrative, phénomènes d'isolement et/ou de ségrégation, de repli communautaire, etc.

ADRIC

- Présentation de la démarche interculturelle pour éviter les stigmatisations et déconstruire les préjugés afin d'optimiser le travail d'accueil et d'accompagnement des femmes face aux phénomènes de violences et de discriminations, quelle que soit leur origine socioculturelle, en adoptant une posture professionnelle égalitaire.

#### **Après-midi :**

- Analyse des situations-problèmes rencontrées par les stagiaires quant au repérage et à la prise en charge des situations de discriminations et de violences auxquelles sont confrontées les femmes issues des immigrations.
- Travail sur le réajustement des postures professionnelles et sur les outils et pistes d'actions pour prévenir et faire face aux situations-problèmes.
- Présentation du guide mis à jour de l'ADRIC : la démarche méthodologique, son contenu et les ressources qu'il propose.

#### **MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :**

La démarche méthodologique proposée par l'ADRIC s'appuie sur une **méthode pédagogique participative** engageant les participant-e-s dans la recherche des connaissances, dans la modification des représentations et des comportements et dans la construction de nouvelles pratiques.

Elle s'appuie sur :

- La proposition d'une approche multi-référentielle intégrant les apports des connaissances anthropologiques, sociologiques, économiques, psychologiques, culturelles, politiques et juridiques ;
- L'articulation entre apports de connaissances théoriques et analyse de terrain ;
- La prise en compte de la spécificité des profils professionnels des stagiaires en permettant la mutualisation des savoirs et le partage des expériences par rapport au cadre de leurs missions.

À une démarche semi-directive, l'ADRIC ajoute une **démarche interculturelle** pour déconstruire les visions figées et essentialisées des cultures, tout en rendant visible l'universalité des droits fondamentaux et la dimension transculturelle de valeurs communes comme l'égalité des personnes.

L'intervention proposée s'inscrit dans le strict **respect des règles de déontologie** liées à la formation continue avec les garanties suivantes : confidentialité, écoute, confrontation bienveillante des idées et proscription des jugements de valeur.

#### **INTERVENANTE PRESENTIE :**

**Chahla BESKI**, docteure en sociologie, intervient sur l'égalité femmes-hommes, la prévention des violences et des discriminations, la citoyenneté, la laïcité et les relations interculturelles. Directrice de l'ADRIC jusqu'en 2014, elle a notamment supervisé l'élaboration du guide méthodologique de l'ADRIC « *Face aux violences et aux discriminations, accompagner les femmes issues des immigrations* » (2008) et de sa mise à jour (2019).