

Programme de formation

AGIR POUR L'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE DES FEMMES MIGRANTES PRIMO-ARRIVANTES

Les **lundi 29** et **mardi 30 novembre 2021** de **9h30 à 17h30**

**MJC Rouen Rive-Gauche
Place de Hanovre
76100 ROUEN**

Projet piloté et réalisé par l'ADRIC avec le soutien de la DREETS de Normandie.

PUBLIC

Cette formation s'adresse à l'ensemble des acteurs et actrices des 5 départements de Normandie engagé-es dans l'accueil et l'accompagnement de femmes primo-arrivantes.

OBJECTIFS

- Développer des connaissances sur les obstacles et les difficultés spécifiques aux femmes primo-arrivantes dans leur insertion socioprofessionnelle au sein de la société d'accueil, et sur les facteurs liés au cumul des discriminations qui défavorisent leur intégration et leur accès à l'emploi ;
- Mieux cerner les ressources et dispositifs existants sur le terrain pour agir en réseau sur les obstacles et les difficultés ;
- Identifier les potentiels, les atouts et les ressources de ces femmes afin de mieux les accompagner.

DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Durant les deux journées de formation, différents axes thématiques seront abordés en s'appuyant sur l'analyse des situations rencontrées par les participant-e-s dans leurs pratiques d'accueil et

d'accompagnement.

Les axes de contenu envisagés pourront être adaptés selon les besoins recensés au niveau local lors de la phase de préparation de la formation.

Jour 1 (ADRIC) :

- Éléments chiffrés sur les caractéristiques sociodémographiques des femmes primo-arrivantes ;
- Identification des différents domaines de l'intégration et de l'insertion des femmes primo-arrivantes : l'accueil, l'information et la formation ; l'apprentissage du français ; la réussite éducative et l'égalité des chances ; l'accès à la scolarité, à l'emploi, au logement, à la santé... ;
- Identification des spécificités des femmes primo-arrivantes face au cumul des discriminations dont elles sont souvent victimes.
- Analyse des obstacles principaux dans l'accès à l'emploi : aspects liés à la maîtrise du français, à l'insuffisance de réseaux relationnels, à l'isolement... ;
- Aspects liés à la déqualification des femmes primo-arrivantes : difficultés de reconnaissance des diplômes, d'accès à la VAE (validation des acquis de l'expérience), à la création d'entreprise, etc.

Jour 2 (ADRIC & CIDFF de Seine-Maritime) :

- Réflexions sur le rôle des professionnel-le-s dans l'appropriation des valeurs citoyennes et du principe de laïcité en faveur de l'insertion sociale et professionnelle de ces femmes ;
- Approche des modes de communication et d'accompagnement pour une meilleure prise en compte des potentiels et ressources des femmes migrantes primo-arrivantes en s'appuyant notamment sur une approche interculturelle ;
- Travail sur l'information, l'orientation et l'accompagnement personnalisé de femmes primo-arrivantes dans l'élaboration d'un projet ou dans le cadre d'un lancement d'activité ;
- Travail sur la mobilisation des outils existants de prévention des discriminations et de restauration de l'égalité de traitement : approche juridique, socio-économique et psychologique ;
- Mise en échange des moyens et ressources existants pour optimiser l'intégration des femmes primo-arrivantes : lois et dispositifs, partenariats avec les acteurs de l'insertion et de l'emploi, mutualisation des bonnes pratiques.

Le guide de l'ADRIC « Femmes primo-arrivantes : de l'accueil à l'intégration » sera distribué à tou·tes les participant·es, comme outil d'approfondissement et support pédagogique.

METHODE PEDAGOGIQUE

La démarche méthodologique proposée par l'ADRIC s'appuie sur une **méthode pédagogique participative** engageant les acteurs et actrices dans la recherche des connaissances, dans la modification des représentations et des comportements et dans la construction de nouvelles pratiques.

Cette démarche est adaptée aux besoins des acteurs et actrices œuvrant dans l'accueil et l'accompagnement des femmes migrantes primo-arrivantes.

Elle s'appuie sur :

- La proposition d'une approche multi-référentielle intégrant les apports des connaissances anthropologiques, sociologiques, économiques, psychologiques, culturelles, politiques et juridiques ;
- L'articulation entre apports de connaissances théoriques et analyse de terrain ;
- La prise en compte de la spécificité des profils professionnels des stagiaires en permettant la mutualisation des savoirs et le partage des expériences par rapport au cadre de leurs missions.

A une démarche semi-directive, l'ADRIC ajoute une **démarche interculturelle** pour déconstruire les visions figées et essentialisées des cultures, tout en rendant visible l'universalité des droits fondamentaux et la dimension transculturelle de valeurs communes comme l'égalité des personnes.

L'intervention proposée s'inscrit dans le strict **respect des règles de déontologie** liées à la formation continue avec les garanties suivantes : confidentialité, écoute, confrontation bienveillante des idées et proscription des jugements de valeur.

INTERVENANTE

Nadia CHAABANE, docteure en sciences du langage, intervient pour l'ADRIC sur les questions liées aux violences faites aux femmes, à la transmission des valeurs républicaines, à l'accueil et l'accompagnement des migrant-e-s primo-arrivant-e-s, et sur la création d'outils ludiques à destination des publics.

INSCRIPTION GRATUITE ET OBLIGATOIRE

**Le nombre de place étant limité, merci de bien vouloir vous inscrire à partir de [ce lien](#).
Pour plus d'information, merci de nous contacter à l'adresse suivante : inscription@adric.eu
Le port du masque est obligatoire pendant toute la durée de la formation.**